

**Retouradres** Postbus 7088, 5980 AB Panningen

**Geadresseerde** Gemeente Peel en Maas  
Tav de Adviesraad Sociaal Domein  
Wilhelminaplein 1  
5981 CC PANNINGEN

Wilhelminaplein 1  
5981 CC Panningen  
T (077) 306 66 66  
E info@peelenmaas.nl  
www.peelenmaas.nl

**Contactpersoon**  
Ivo Dohmen

**Datum** 13 juni 2016

**Zaak** 1894/2016/775292

**Document** 1894/2016/799765

**Uw kenmerk**

**Onderwerp** voortgangsnotities arbeidsmatige dagbesteding en WmvW 2.0

**Bijlage(n)**

Geachte Adviesraad,

Het college dankt u voor uw advies over de voortgangsnotitie arbeidsmatige dagbesteding en de notitie WmvW 2.0

Het stemt het college uitermate positief dat u de voorgestelde beleidsrichtingen onderschrijft. Het gaat hier om voortgangsnotities waarbij we u op de thema's 'Arbeidsmatige dagbesteding' en 'Werk maken van werk 2.0' op de hoogte willen brengen van onze visie en operationele uitwerking. Het is correct dat u dit ziet als een tussenbalans. Ook bij de verdere ontwikkeling op deze thema's stellen wij u bevindingen/ advisering zeer op prijs.

Middels de gearceerde tekst ziet u onze reacties op de door u gestelde vragen cq opmerkingen.

*Werk maken van Werk 2.0*

- Opvallend is dat het collegevoorstel op onderdelen concreter is dan de onderliggende notitie. Het doel van de upgradering is helderder. De positie van de nieuwe groep ondernemers komt wat uit de lucht vallen.  
*Correct. De notitie Werk maken van Werk (WmvW) 2.0 geeft een samenvatting van opgehaalde input bij ondernemers weer. Het college voorstel geeft aan op welke wijze wij samen (ondernemers en gemeente) met deze input aan de slag willen gaan.*
- De ondersteuning/facilitering van mensen die geplaatst worden in een bedrijf is van groot belang. Interne én externe opleiding en scholing dienen daarin een plek te hebben. In hoeverre is het onderwijs bij het initiatief betrokken?  
*Bij de ondersteuning/facilitering van mensen die geplaatst worden, kiezen we nadrukkelijk voor de inzet van een 'natuurlijke begeleider'. Dit is een randvoorwaarde die ondernemers van WmvW zelf hebben gesteld. Het gaat hierbij om een medewerker van het bedrijf die over extra competenties beschikt om een persoon met belemmeringen op een goede manier te begeleiden.*  
*Als het gaat om uitbreiding van vakkennis hebben de WmvW ondernemers hier recentelijk zelf twee projecten voor gelanceerd. Deze projecten zijn tot stand gekomen omdat de traditionele onderwijsstructuren vaak middels hun leerlijnen hierin geen oplossingen bieden. Ondernemers constateren dat er een grote kloof ontstaat tussen de praktijk ( de innovaties bij bedrijven) en de benodigde kennis die in traditionele leerlijnen wordt overgedragen.*

*In Peel en Maas zijn momenteel de drie O's (Ondernemers, Onderwijs en Overheid) aan het onderzoeken hoe deze aansluiting beter kan worden georganiseerd.*

- Mogelijk kunnen er -naast ondernemers- inwoners van Peel en Maas met de juiste competenties bereid worden gevonden zich in dit verband in te zetten. Te denken valt aan gepensioneerden, uitkeringsgerechtigden, afgestudeerden zonder baan. *Dit wordt in het onderzoek - onder punt 2 genoemd-, meegenomen. Daarnaast is er een verkennende notitie over Leven Lang Leren opgesteld, waarbij nadrukkelijk genoemde doelgroepen worden meegenomen.*
- Wat wordt er beoogd met de beoogde verbinding tussen zorgondernemers (welke zijn dat dan?) en andere ondernemers? Bestaan daarover al concrete ideeën? *Zorgondernemers zijn o.a. ondernemers die met hun onderneming zorg leveren voor bepaalde doelgroepen. Het kan hier gaan om belevingsgerichte activiteiten voor de NAH (niet aangeboren hersenletsel) doelgroep, maar het kan ook gaan om arbeidsmatige dagbesteding bij bakkerij op de Beek. Deze ondernemers hebben kennis over specifieke doelgroepen en de begeleiding hiervan, die ook van belang kan zijn voor de begeleiding van doelgroepen die bedrijven in kader van WmvW bieden. Daarnaast kan er een kruisbestuiving ontstaan, waarbij kennis van commerciële bedrijven ten goede komt aan de uitdaging van menig zorgaanbieder om hun onderneming commercieel te exploiteren.*

#### *Arbeidsmatige Dagbesteding*

- Hoe verhoudt arbeidsmatige dagbesteding zich tot beschut werk?  
*Bij arbeidsmatige dagbesteding gaat het om passend onbetaald werk, empowerment en ontwikkelen van collectief verdienvermogen, bij beschut werken gaat het om betaald werk waar bij de begeleiding zo intensief is, dat deze niet in een reguliere werkomgeving kan worden aangeboden. Bij beschut werken is een advies(indicatie) van het UWV noodzakelijk, voor de inzet van arbeidsmatige dagbesteding is indicering niet vereist. Arbeidsmatige dagbesteding kan vanuit een ontwikkeltraject uitmonden in reguliere arbeid of een beschut werken plek.*
- Verdieping van het verdienmodel is nodig: op welke wijze kan de verdienpotentie van deelnemers de facto worden benut? Welke resultaten zijn er op dit punt te verwachten? Hoe verhoudt een en ander zich met het beeld van 'geen loonvormende arbeid'?  
*Terechte vragen waar we nu nog geen antwoord op kunnen geven. We zijn nauwlettend reeds uitgezette experimenten in Horst aan de Maas en Venray aan het volgen en zetten mogelijk ook gezamenlijk hier in Peel en Maas experimenten op om hier duidelijkheid over te krijgen.*
- Op welke wijze krijgt de beoogde uitbreiding van het netwerk vorm en inhoud vanuit de huidige (smal samengestelde) werkgroep?  
*Uitbreiding van het netwerk kan door samenwerking met het WSP (Werkgever Servicepunt). Een regionale netwerkorganisatie waarbij alle lokale ondernemers initiatieven zijn aangesloten. Voor Peel en Maas o.a het netwerk van WmvW. Onze eigen arbeidsbemiddelaars vormen mede dit WSP. Er is bewust gekozen voor een smalle werkgroep omdat grootschaligheid de slagkracht niet altijd ten goede komt. De vertegenwoordiging middels Jack Kerkhofs vanuit de VSO gaat verder dan ons schapsgebied.*
- In welke mate is het mixen van doelgroepen met een verschillende achtergrond en insteek (meer of minder prestatiegericht) werkbaar c.q. haalbaar? Zijn er ervaringen (eventueel van elders) die in dit verband benut kunnen worden?

Het mixen van doelgroepen is mogelijk. Diverse SW organisaties in den lande hebben hier al ervaringen mee. Vanuit o.a. deze ervaringen moeten we voldoende aandacht besteden aan de aanbevelingen maar ook de bedreigingen. Movisie, een adviesorgaan wat op deze thema's ook het Ministerie adviseert, heeft hier enkele zeer verhelderende notities over geschreven.

- Hoe wordt de positie en de rol van NLW gezien in relatie tot andere (zakelijke) netwerkpartners? Hoe ziet de gemeente in dezen haar eigen rol en inbreng (facilitering)?

Vanuit de SW heeft de NLW een behoorlijke kennis en een mogelijk interessante infrastructuur ter beschikking. Vanuit dit gegeven zijn we ook bij de NLW aan het inventariseren wat zij hierin kunnen betekenen. Maar maatwerk staat voorop en op basis van dit maatwerk willen wij niet afhankelijk zijn van één aanbieder, maar over een zo groot mogelijke variëteit van aanbieders beschikken. Daarnaast kent Peel en Maas tal van dagvoorzieningen – die vaak samen met de lokale gemeenschap – zijn opgezet. Ook deze voorzieningen vormen een infrastructuur die voor de uitvoering van dagbesteding interessant kan zijn.

- Hybride vormen, óók een mogelijke combinatie van arbeidsmatige en belevingsgerichte dagbesteding, vormen een goede ontwikkeling. Nadere concretisering is wel gewenst. Ervaring opdoen met uiteenlopende varianten en voortbouwen op de ervaringen, bevindingen lijkt een goede insteek. Essentieel is dat de behoefte van de deelnemers óók in sociaal opzicht (beleving, meetellen en meedoen) centraal blijft staan.

*Dit is ook onze intentie, we sluiten ons volledig aan bij deze aanbevelingen.*

- Is er nieuw beleid ten aanzien van de belevingsgerichte dagbesteding te verwachten?

*De nuancering van dagbesteding in belevingsgericht en arbeidsmatige dagbesteding is al nieuw beleid. T.a.v. de huidige aanbieders wordt ook naar deze beide vormen specifiek gekeken.*

- Tot slot: het project Baanwijs wordt in geen van de stukken genoemd? Is daar een reden voor?

*Een terechte opmerking. Wij participeren in het Baanwijs project waarbij het instrument arbeidsmatige dagbesteding ook is besproken. Hoewel Baanwijs in eerste instantie zich focust op de VSO leerlingen die kunnen doorstromen naar betaalde (al dan niet gesubsidieerde) arbeid (opdracht Participatiewet), is regionaal ook de intentie uitgesproken de andere leerlingen -o.a. zij die voor dagbesteding in aanmerking komen - , te ondersteunen.*

Met vriendelijke groet,

de gemeentesecretaris/directeur

drs. H. Mensink

de burgemeester

W.J.G. Delissen – van Tongerlo

